



## **Consultation pré-budgétaire du Nouveau-Brunswick 2024-2025**

### **Alter Acadie NB : l'organisme porte-parole des franco-queer au Nouveau-Brunswick**

Notre mission est de revendiquer les droits équitables et d'appuyer l'épanouissement des communautés franco-queer au Nouveau-Brunswick par l'entremise d'efforts de mobilisation, de sensibilisation et de facilitation du développement de ressources.

Le mandat d'Alter Acadie NB est de militer et d'agir pour la reconnaissance, la sensibilisation, et l'éducation ainsi que pour l'inclusion véritable et équitable des communautés francophones de la diversité sexuelle, de la diversité romantique, de la diversité des sexes et de la pluralité des genres en milieu rural, régional et provincial au Nouveau-Brunswick.

### **Réalités des communautés francophones 2ELGBTQIA+ au Nouveau-Brunswick**

Dans le contexte du Nouveau-Brunswick, la reconnaissance et la protection des droits des communautés francophones 2ELGBTQIA+ sont confrontées à des défis majeurs, exacerbés par des problématiques sociales et économiques persistantes dans la province.

Le Nouveau-Brunswick fait face à une pénurie aiguë de services en français, la fermeture de services essentiels dans les régions, un manque d'emploi pour les francophones, et un taux d'analphabétisme élevé, nuisant à la vitalité de la communauté francophone et acadienne. Cette situation est d'autant plus préoccupante pour les communautés 2ELGBTQIA+ francophone, qui subit des oppressions intersectionnelles, notamment parmi les personnes noires, immigrantes, autochtones, handicapées, et d'autres groupes marginalisés,



soulignant ainsi l'urgence d'une approche inclusive et diversifiée dans nos interventions.

Le recensement de 2021 a révélé que la population transgenre totale âgée de 15 ans et plus était de 1365 personnes au Nouveau-Brunswick, comprenant 675 hommes transgenres et 690 femmes transgenres, ainsi que 815 personnes non binaires dans la province. Les statistiques indiquent également que près de 40 % des personnes issues de la diversité sexuelle et de genre qualifient leur santé mentale de « mauvaise » ou « passable ». De plus, 39 % ont été victimes de violence au cours des cinq dernières années, marquant une hausse de 41 % par rapport aux statistiques de 2009.

Le contexte actuel, marqué par une montée de l'extrême droite au Canada et des défis uniques pour les personnes 2ELGBTQIA+ au Nouveau-Brunswick, justifie pleinement l'importance d'une réponse gouvernementale proactive. Il est crucial d'agir maintenant pour soutenir ces communautés, en promouvant l'inclusion et en combattant les discriminations à travers un financement adéquat dans le budget provincial, afin de construire une société plus équitable et respectueuse de la diversité.

## **Capacités et potentiel d'investissement provincial pour l'inclusion et le soutien des communautés 2ELGBTQIA+ francophones**

L'économie du Nouveau-Brunswick a démontré sa résilience tout au long de l'année 2023. Le gouvernement a adopté une approche responsable en matière de gestion des finances publiques, réalisant des excédents annuels, réduisant la dette nette de près de 2 milliards de dollars et sécurisant le ratio dette nette/PIB le plus bas à l'est de la Saskatchewan.

Les revenus provinciaux pour 2023-2024 sont estimés à 12,3 milliards de dollars, dont 60,9 % proviennent de recettes propres (taxation, ressources naturelles, etc.) et 39,1 % de transferts fédéraux. Les dépenses sont également projetées à 12,3 milliards de dollars, marquant une augmentation de 7,6 % par rapport à l'année précédente, avec des portions importantes allouées à la santé, à l'éducation et au développement social.



Les réalisations fiscales du Nouveau-Brunswick, y compris les excédents annuels et une réduction significative de la dette nette, fournissent une base solide pour des investissements durables dans les programmes sociaux qui répondent à la population croissante et diversifiée de la province. Ces forces fiscales nous permettent de poursuivre des initiatives qui ne répondent pas seulement aux besoins immédiats, mais aussi d'investir dans notre avenir collectif, en garantissant un Nouveau-Brunswick résilient, inclusif et prospère.

### **Revendications prioritaires d'Alter Acadie NB pour le budget provinciale 2024-2025 :**

- **Améliorer l'accès aux soins de santé inclusifs**
- **Créer un système éducatif inclusif**
- **Soutien aux personnes vulnérables**

#### **Améliorer l'accès aux soins de santé inclusifs**

Améliorer l'accès aux soins de santé est une étape cruciale pour construire une population résiliente et une économie robuste. Vu l'engagement du Nouveau-Brunswick en faveur de la résilience économique et de l'expansion démographique, il est vital de s'attaquer aux inégalités de santé auxquelles font face les communautés marginalisées.

Au Nouveau-Brunswick, l'accès aux soins de santé adaptés pour les personnes 2ELGBTQIA+ est limité, marqué par des obstacles à l'obtention de soins sensibles aux questions de genre et d'orientation sexuelle, et à un soutien psychosocial adéquat. La fermeture de la Clinique 554, l'un des seul fournisseur de soins de santé vital pour les communautés 2ELGBTQIA+ et un pionnier des avortements chirurgicaux, souligne le besoin urgent de services de santé accessibles et complets.



Pour rendre les services de santé au Nouveau-Brunswick plus inclusifs et performants, plusieurs actions ciblées peuvent être mises en œuvre pour pallier les déficits en matière de soins de santé et à assurer l'égalité d'accès pour toutes, s'inscrivant ainsi dans les principes d'innovation, de collaboration, et d'inclusion définis dans le [Plan de santé du Nouveau-Brunswick](#).

Pour répondre efficacement à vos attentes lors de la consultation budgétaire pour l'année fiscale 2024-2025, Alter Acadie NB s'engage à proposer une initiative tangible et réalisable au cours de la prochaine année, visant à améliorer l'accès aux soins de santé. En ce sens, nous **recommandons** :

- La **création d'une structure organisationnelle spécialisée**, soutenue financièrement par le ministère de la Santé, pour améliorer l'offre de services de santé inclusifs, en se concentrant sur les soins adaptés aux personnes bispirituelles, autochtones, noires et racialisées ainsi que sur les soins d'affirmation de genre. Dirigée par des individus ayant une expérience vécue des réalités des groupes visés, cette organisation ou groupe sera responsable de la supervision, de la planification et de l'implémentation de stratégies pour améliorer les services de santé et vise à approfondir les initiatives de Diversité, Équité, Inclusion et Accessibilité des Réseaux de Santé du Nouveau-Brunswick.

Cette démarche dépasse la simple question de l'inclusivité ; elle vise à construire un Nouveau-Brunswick plus fort et en meilleure santé, où le bien-être de chaque individu contribue à notre prospérité commune.

## Créer un système éducatif inclusif

Dans une province avec une croissance démographique significative de près de 68 000 personnes depuis 2017, largement due à la migration internationale, l'éducation joue un rôle crucial dans le développement d'une société inclusive et résiliente. Face à l'augmentation des discours de haine et des attaques contre les personnes 2SLGBTQIA+, il est impératif que le Nouveau-Brunswick prenne des mesures proactives pour intégrer pleinement la diversité et l'inclusion dans son système éducatif et lutter contre la discrimination.



La révision de la Politique 713 en 2023, qui a engendré des modifications controversées concernant l'inclusion des élèves 2ELGBTQIA+ dans les écoles du Nouveau-Brunswick, soulève justement des préoccupations significatives tant sur le plan éducatif que social. En minimisant l'importance de reconnaître et de soutenir activement la diversité et l'inclusion au sein du système éducatif, ces modifications vont à l'encontre de l'objectif déclaré par le gouvernement du Nouveau-Brunswick de faire de l'éducation inclusive une des priorités budgétaires pour la prochaine année fiscale. Il est essentiel de rappeler que l'inclusion effective et respectueuse de tous les élèves, quelles que soient leur identité de genre et leur orientation sexuelle, est non seulement une question de justice sociale mais également un investissement stratégique dans l'avenir de notre société. Par conséquent, Alter Acadie NB **recommande**:

- ***L'annulation des modifications et la restauration des aspects inclusifs originaux de la Politique 713.*** L'inclusion peut être réalisée par des mesures simples et significatives et ne nécessite pas nécessairement des investissements financiers importants. Cela souligne que l'inclusion est avant tout une question de volonté politique et de reconnaissance de la dignité de chaque individu.
- ***L'allocation de fonds pour le renforcement des capacités des organismes de défense des droits 2ELGBTQIA+*** afin de soutenir les campagnes de sensibilisation éducatrices, introduire des formations contre la discrimination pour les personnes enseignantes et les parents ainsi que supporter le système scolaire à mieux intégrer des contenus éducatifs sur la diversité des genres et des orientations sexuelles dans le curriculum scolaire.

En rétablissant les principes inclusifs originaux de la Politique 713 et en renforçant l'investissement dans la communauté 2ELGBTQIA+, vous répondrez efficacement à vos objectifs déclarés pour l'année fiscale à venir, à savoir favoriser une éducation véritablement inclusive et offrir un soutien accru aux populations vulnérables.



## Soutien aux personnes vulnérables

La province du Nouveau-Brunswick fait face à des défis économiques et sociaux majeurs, accentuant les difficultés des populations vulnérables, parmi lesquelles les personnes francophones et 2ELGBTQIA+ sont souvent surreprésentées.

En fait, les personnes 2ELGBTQIA+ au Nouveau-Brunswick présentent des taux de pauvreté nettement plus élevés que la population générale. Par exemple, en 2018, 41 % des personnes 2ELGBTQIA+ gagnaient un revenu personnel total inférieur à 20 000 \$ par année, comparativement à 26 % pour les personnes non issues de ces communautés.

La discrimination à l'école, dans le milieu de la santé et dans l'emploi peuvent conduire à l'isolement social et économique, privant les individus de soutien financier et les exposant ainsi à un risque accru de précarité. Des identités croisées telles que l'appartenance autochtone, l'ethnicité, le statut d'immigration et autres viennent accroître la pauvreté chez les personnes 2ELGBTQIA+.

Face à cette situation, il est impératif d'adopter une approche intégrée pour lutter contre la pauvreté et soutenir les populations vulnérables, notamment les personnes 2ELGBTQIA+. Alter Acadie NB **recommande** donc ;

- L' **augmentation du financement des programmes d'aide sociale**, y compris des programmes de logement abordable, des services de santé mentale et des services de soutien à l'emploi, pour répondre aux besoins spécifiques des personnes 2ELGBTQIA+ en situation de vulnérabilité économique.
- La **révision et le renforcement des lois antidiscrimination existantes** pour inclure explicitement l'identité de genre et l'orientation sexuelle comme motifs protégés. Cela garantirait une protection légale claire et spécifique pour les personnes 2ELGBTQIA+ contre toute forme de discrimination, y compris en matière d'emploi, de logement et de services publics.



- **L'annulation des modifications discriminatoire envers les personnes trans et non-binaires dans la politique 713.**

Investir dans la lutte contre la pauvreté des personnes 2ELGBTQIA+ est non seulement une question d'équité sociale, mais aussi une stratégie économique judicieuse qui favorisera la prospérité et le bien-être de l'ensemble de la société néo-brunswickoise.