

***Lettre ouverte en soutien à la politique 713 et aux formations sur la diversité
et l'inclusion 2ELGBTQIA+ pour le personnel enseignant au
Nouveau-Brunswick***

Monsieur le Ministre de l'Éducation et du Développement de la Petite Enfance,

Nous, les organismes signataires, souhaitons exprimer notre vive préoccupation quant à la récente décision de votre ministère de ne plus financer des formations en matière de diversité sexuelle et de la pluralité des genres pour le personnel enseignant des écoles du Nouveau-Brunswick.

Non seulement nous déplorons ce recul en matière de financement, mais nous sommes également préoccupés par le fait que vous envisagez maintenant de réviser la politique 713, succombant ainsi aux pressions anti-2ELGBTQIA+. La politique 713 met en place des normes minimales pour assurer un environnement scolaire accueillant et inclusif pour les personnes 2ELGBTQIA+.

En tant que représentants du gouvernement, il est essentiel de défendre une position ferme en faveur de la justice sociale et de l'égalité des chances pour toutes les élèves, quelle que soit leur orientation sexuelle ou leur identité de genre. Les formations sur ces sujets sont cruciales pour permettre aux personnes enseignantes d'acquérir les compétences nécessaires pour répondre aux besoins spécifiques de chaque élève et favoriser un environnement d'apprentissage inclusif et respectueux des différences.

Nous invitons votre ministère à réaffirmer son engagement en faveur de la politique 713, de l'inclusion et de la diversité dans notre système scolaire, et à rétablir le financement des formations destinées au personnel enseignant sur ces sujets.

Nous vous encourageons à prendre en compte les préoccupations exprimées dans cette lettre ouverte et à agir en conséquence pour garantir que les droits et le bien-être des élèves 2ELGBTQIA+ soient respectés et protégés.

Nous restons à votre disposition pour un échange constructif sans délai sur ces questions cruciales.

Cordialement,

Signataires:

Alexandre Cédric Doucet, président de la Société de l'Acadie du Nouveau-Brunswick (SANB) ;

Geneviève L. Latour, présidente du Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick (RFNB) ;

Marcel Larocque, président de l'Association francophone des aînés du Nouveau-Brunswick;

Emily Muckler, présidente par intérim d'Alter Acadie Nouveau-Brunswick ;

Alex Arseneau, directeur général d'Alter Acadie Nouveau-Brunswick ;

Kevin J. Haché, président d'Acadie Love ;

Christian Blanchard, directeur général d'Acadie Love;

Nathalie Brideau, présidente, Association des enseignantes et des enseignants francophones du Nouveau-Brunswick (AEFNB);

Alain Boisvert, directeur général, Association des enseignantes et des enseignants francophones du Nouveau-Brunswick (AEFNB);

Annette Hondas, présidente de l'Association francophone des parents du Nouveau-Brunswick (AFPNB) ;

Robert Frenette, président de la Fondation des Jeux de l'Acadie;

Yves Arsenault, président de la Société des Jeux de l'Acadie;

Clémence Langlois, présidente par intérim de la Fédération des Jeunes Francophones du Nouveau-Brunswick (FJFNB);

Andrew Bender, direction générale de la Fédération des Jeunes Francophones du Nouveau-Brunswick (FJFNB);

Jacques Verge, secrétaire, Égalité santé en français N.B. inc.

Roger G. LeBlanc, Le Pride UMoncton et Kaléidoscope UMoncton;

Jennifer LePage-Robidoux, Présidente de Prisme UMoncton

Ville de Caraquet;

Étienne Bélanger, président de la Fédération étudiante du Campus universitaire de Moncton (FÉCUM);

Pascale Joëlle Fortin-Daigle, propriétaire et consultant.e principal.e, Hello Gender learning programs and consulting Ltd.;

Robert Levesque, président de la Fédération des Conseils d'éducation du N.-B.

Philippe Beaulieu, Président de l'Association acadienne des artistes professionnel.le.s du Nouveau-Brunswick (AAAPNB)

Carmen Gibbs, Directrice Générale de l'Association acadienne des artistes professionnel.le.s du Nouveau-Brunswick (AAAPNB);