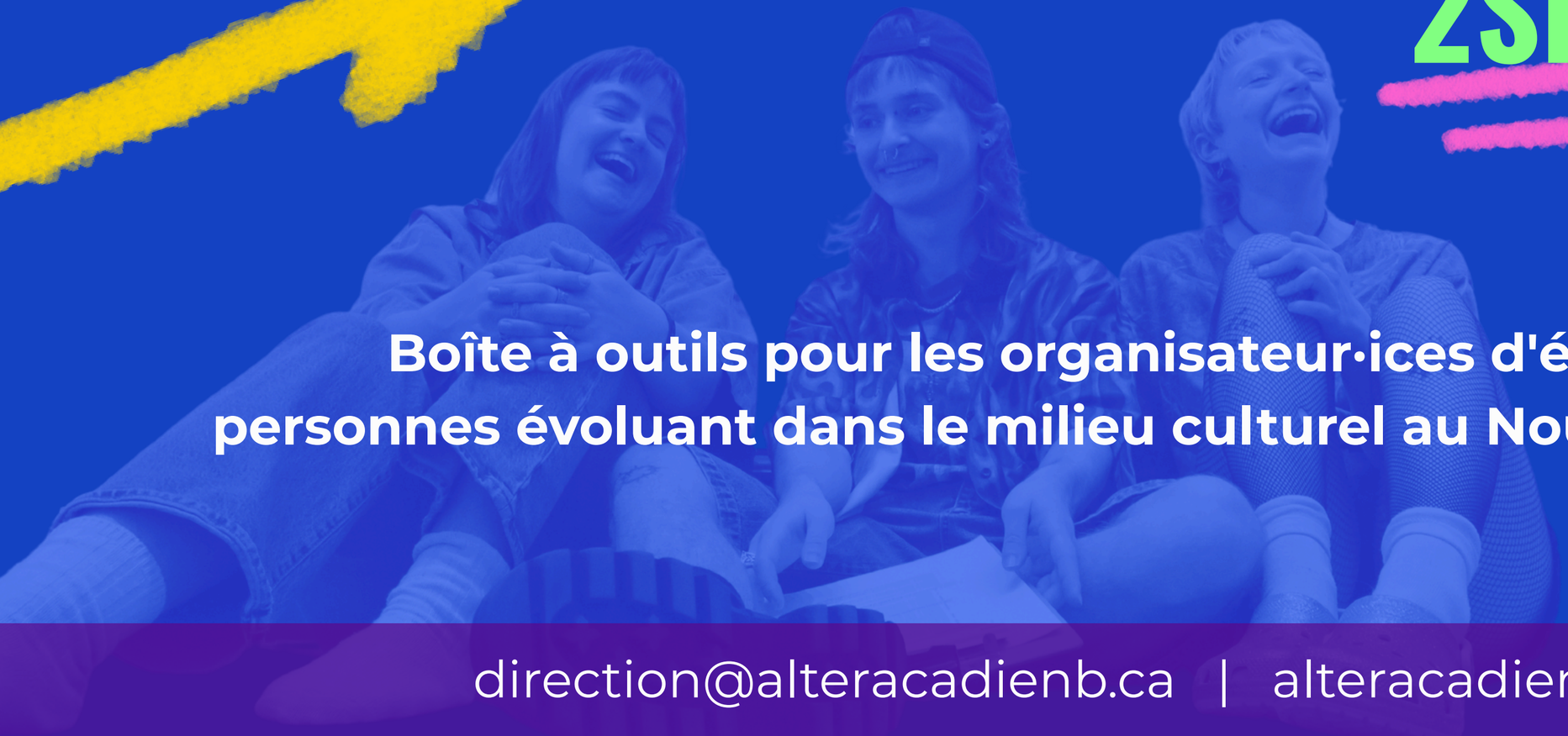
alter acadie

VERS DES ESPACES CULTURELS SÉCURITAIRES 2SLGBTQIA+



Boîte à outils pour les organisateur·ices d'événements et les personnes évoluant dans le milieu culturel au Nouveau-Brunswick

direction@alteracadienb.ca | alteracadienb.ca

LE KIT ET SA RAISON D'ÊTRE

Les artistes queer sont souvent confronté·es à la **discrimination**, au **harcèlement** ou même à la violence en raison de leur orientation sexuelle ou de leur identité de genre. Il est donc crucial de **développer des espaces sécuritaires** où iels peuvent se sentir pleinement en sécurité et s'exprimer librement, sans crainte de manque de respect ou de préjudice.

Ce kit rassemble **l'ensemble des outils** développés par Alter Acadie NB sur les espaces sécuritaires : un guide de bonnes pratiques ainsi qu'un guide pour allié·es, des capsules de sensibilisation, une vidéo, des affiches et plus encore!

Chaque outil peut être utilisé seul ou combiné aux autres, selon les besoins de votre organisme.

QUI EST ALTER ACADIE NB ?*

Alter Acadie NB œuvre pour une société acadienne inclusive où les personnes francophones 2SLGBTQIA+ peuvent s'épanouir, être reconnues et accéder à des services adaptés sans discrimination.

L'organisme agit comme porte-parole provincial des communautés franco-queer du Nouveau-Brunswick en défendant leurs droits, en sensibilisant la population et en favorisant des changements systémiques vers l'équité et l'inclusion.

LE SAVIEZ-VOUS ?*

SENSIBILISATION · CHIFFRES CLÉS

Les **artistes queer sont souvent confronté·es à la discrimination**, au **harcèlement** ou même à la **violence**. Ces réalités ont aussi des répercussions économiques concrètes, documentées dans le Guide de bonnes pratiques.

Source : étude ontarienne Trans PULSE; Hill Strategies, portrait des artistes au N.-B. (2021)

39%

de revenu en moins pour les artistes 2SLGBTQIA+ du N.-B. que les autres travailleur·euses.

50%

des personnes trans et non binaires sondées gagnent 15 000 $ ou moins par an.

71%

d'entre elles ont pourtant fait des études postsecondaires.

20%

de taux de chômage chez les personnes trans et non binaires — plus du double de la moyenne provinciale.

GUIDE DE BONNES PRATIQUES

PDF

Accéder à la ressource >

Ce guide est le coeur de cette boîte à outils. Il **accompagne les organisateur·ices d'événements pas à pas dans la création d'espaces sécuritaires** pour les artistes 2SLGBTQIA+.

En un clin d’oeil:

- Comprendre et accueillir la diversité 2SLGBTQIA+
- Utilisation des pronoms et respect de l'identité
- Salles de bains non genrées : pourquoi et comment
- Sécurité physique et mentale, approche proactive
- Politiques et procédures inclusives
- Communications et promotion inclusive
- Accessibilité et programmation inclusive
- Le piège du tokénisme comment l'éviter
- Ressources et liste d'organismes partenaires



Sans repères clairs, même les meilleures intentions peuvent mener à des faux pas. Ce guide donne une marche à suivre concrète, du premier contact avec un·e artiste jusqu’au jour de l'événement.

CAPSULES THÉMATIQUES — 6 THÈMES

Six capsules visuelles conçues pour être partagées sur les réseaux sociaux. Chaque capsule aborde un thème clé de l'inclusion.

En un clin d'œil:

- Pourquoi parler d'inclusion dans le milieu culturel?
- Sécurité et climat politique : enjeux pour les artistes 2SLGBTQIA+
- Qu'est-ce qu'un espace sécuritaire?
- L'inclusion doit être ancrée dans vos politiques!
- Comment améliorer l'accessibilité de votre événement?
- L'inclusion, c'est aussi collaborer!

IMAGES · RÉSEAUX SOCIAUX



ACCÉDER À LA PUBLICATION >



ACCÉDER À LA PUBLICATION >



ACCÉDER À LA PUBLICATION >



ACCÉDER À LA PUBLICATION >



ACCÉDER À LA PUBLICATION >



ACCÉDER À LA PUBLICATION >

L'inclusion se diffuse aussi par les réseaux sociaux. Ce format court et partageable permet de rejoindre un public plus large, rapidement, tout en renvoyant vers le guide complet pour approfondir.

GUIDE D'ALLIÉ·ES 101

PDF

Accéder à la ressource >

Un guide pratique pour comprendre, respecter et défendre les communautés 2SLGBTQIA+ au quotidien.

Être un·e allié·e, ce n'est pas juste éviter de mal faire. C'est un engagement sincère qui se manifeste dans les petites actions du quotidien.

En un clin d’oeil:

- Comprendre l'acronyme 2SLGBTQIA+ et les identités sous le « + »
- Pronoms et respect de l'identité de genre
- Écouter, apprendre et défendre la communauté
- Éviter l'allyship performatif
- Écriture inclusive : point médian, épicène, néologismes



VIDÉO · ESPACES SÉCURITAIRES

VIDÉO (YouTube)

Accéder à la ressource >

Une vidéo de présentation sur les espaces sécuritaires et bienveillants pour toustes dans le milieu artistique franco-queer du Nouveau-Brunswick, dans un format dynamique inspiré d’un bulletin de nouvelles (« Alter News »).

Idéale pour partager sur les réseaux sociaux ou diffuser en ouverture d'un événement pour donner le ton dès l'accueil du public.



Un format accessible pour les personnes qui apprennent mieux en écoutant et en regardant.

AFFICHES — TOILETTES INCLUSIVES

Deux affiches prêtes à imprimer pour signaliser des toilettes inclusives à tous les genres lors de vos événements. À installer sur toutes les salles de bains, y compris en arrière-scène.

La signalisation des toilettes est souvent le premier signe concret et visible qu'un espace est sécuritaire; un geste simple, peu coûteux, mais à fort impact symbolique pour les artistes et le public.

PDF - AFFICHES

Accéder à la ressource >



BONNE PRATIQUE

Privilégier une signalisation qui indique ce qu'on trouve dans la toilette, plutôt que le genre des personnes qui peuvent l'utiliser.



CRÉATION DE POLITIQUES INCLUSIVES

PDF

Accéder à la ressource >

Un ensemble de ressources pour aider les organismes à réviser ou créer des politiques inclusives.

En un clin d'oeil:

- Révision des politiques existantes et création de nouvelles politiques Experts à mobiliser : consultant·e, traduction, graphiste, avocat·e
- Cadres : décolonial, réduction des méfaits, trauma-informé
- Cadres : antiraciste, anti-oppressif, libératoire

L'inclusion doit survivre au roulement de personnel et aux imprévus.

Ces ressources aident à l'ancrer dans des politiques durables et transparentes, plutôt que de dépendre uniquement des bonnes volontés individuelles.

RAPPORT DE FORMATION RADARTS

PDF

Accéder à la ressource >

Rapport documentant l'initiative conjointe de Radarts et Alter Acadie NB pour outiller le milieu culturel à accueillir des artistes queer. Le PDF proposé met en lumière les grands constats issus de cette formation.



Il documente ce qui a fonctionné et les obstacles réels rencontrés par les diffuseurs (réticence du public, surcharge de travail, bâtiments peu adaptés). Ces leçons du terrain évitent de répéter les mêmes erreurs.

PROTÉGER NOS COMMUNAUTÉS EN LIGNE

PDF

Accéder à la ressource >

Face aux modifications de Meta qui assouplissent les règles sur les discours haineux envers les personnes 2SLGBTQIA+, les communautés queer et leurs allié·es doivent adopter une posture de défense proactive. Voici des stratégies concrètes pour protéger nos communautés face aux modifications de modération de Meta :

- Diversification des plateformes sociales (Bluesky, Mastodon, Discord)
- Canaux indépendants : site web, infolettre, balado
- Partenariats de diffusion communautaires
- Modération et contrôle des interactions (commentaires, mots-clés)
- Cybersécurité : mots de passe, double authentification, VPN

Que vous choisissiez de quitter Meta ou d'y rester, de bonnes pratiques de sécurité et la diversification des canaux sont encouragées face à la montée de la haine en ligne.



alter acadie

ON EST LÀ POUR TRAVAILLER AVEC VOUS

Pour obtenir de l'aide ou un accompagnement sur mesure dans la mise en œuvre de ces outils, contactez notre équipe — nous sommes là pour vous soutenir à chaque étape.



direction@alteracadienb.ca

alteracadienb.ca

@alteracadienb