

Consultation pré-budgétaire du Nouveau-Brunswick 2025-2026



Table des matières

1. Introduction de l'organisme.....	1
2. Réalités des communautés francophones 2ELGBTQIA+ au N.-B.....	1
3. Capacités et potentiel d'investissement.....	2
4. Priorités partagées.....	3
5. Revendication pour l'exercice budgétaire 2025-2026.....	5

1 - Alter Acadie NB : L'organisme porte-parole des franco-queers du Nouveau-Brunswick

Alter Acadie NB revendique des droits équitables et soutient l'épanouissement des communautés franco-queers au Nouveau-Brunswick à travers la mobilisation, la sensibilisation et la création de ressources. Notre mandat est de militer pour la reconnaissance, l'éducation et l'inclusion réelle des personnes de la diversité sexuelle, romantique, des sexes et de la pluralité des genres, en milieu rural, régional et provincial.

2 - Réalités des communautés francophones 2ELGBTQIA+ au Nouveau-Brunswick

Les communautés francophones 2ELGBTQIA+ du Nouveau-Brunswick font face à des défis structurels exacerbés par des inégalités économiques et sociales persistantes. La pénurie de services en français, la fermeture de services essentiels en région, le manque d'opportunités économiques pour les francophones et un taux d'analphabétisme élevé nuisent à la vitalité de la communauté acadienne. Ces barrières sont encore plus lourdes pour les personnes 2ELGBTQIA+, qui vivent des oppressions intersectionnelles, notamment les personnes noires, immigrantes, autochtones et handicapées.

Les données du dernier recensement révèlent que le Nouveau-Brunswick compte 1365 personnes transgenres âgées de 15 ans et plus, incluant 675 hommes transgenres, 690 femmes transgenres et 815 personnes non binaires. **Environ 40 % des personnes issues de la diversité sexuelle et de genre qualifient leur santé mentale de « mauvaise » ou « passable ».** De plus, 39 % ont été victimes de violence au cours des cinq dernières années, soit une augmentation de 41 % par rapport aux statistiques précédentes.

Dans un contexte de montée de l'extrême droite ici et ailleurs, il est impératif que le gouvernement adopte une approche proactive et inclusive. Un financement ciblé dans le budget provincial est nécessaire pour garantir des services essentiels aux communautés 2ELGBTQIA+ et construire une société plus équitable et respectueuse de la diversité.

3 - Capacités et potentiel d'investissement pour l'inclusion des communautés 2ELGBTQIA+ francophones

“La santé de même que l'éducation et la formation constituent les deux secteurs de dépenses les plus importants de la province et représentent ensemble 56 % de nos dépenses”

La province investit massivement en santé et en éducation, ces deux secteurs représentant ensemble 56 % du budget provincial. Pourtant, les réalités des personnes 2ELGBTQIA+ demeurent pour la grande partie ignorées dans ces investissements, ce qui perpétue leur marginalisation. Les statistiques montrent que 41 % des personnes 2ELGBTQIA+ du Nouveau-Brunswick gagnaient un revenu personnel inférieur à 20 000 \$ par an en 2018, comparé à 26 % pour la population générale. La discrimination dans l'éducation, la santé et l'emploi entraîne un isolement social et économique, aggravé par des facteurs comme le racisme et le statut d'immigration.

Investir dans la lutte contre la pauvreté des personnes 2ELGBTQIA+, dans leurs soins de santé et leur inclusion en éducation n'est pas seulement une question d'équité sociale, mais aussi une stratégie économique judicieuse qui favorisera la prospérité et le bien-être de l'ensemble de la société néo-brunswickoise.

Considérant les tensions économiques actuelles, notamment l'incertitude entourant les relations commerciales avec les États-Unis, nous ne demandons pas d'investissements démesurés, mais plutôt des

ajustements budgétaires stratégiques pour assurer un soutien essentiel aux communautés 2ELGBTQIA+ francophones. **Il est plus que jamais crucial de miser sur notre solidarité et notre résilience collective pour bâtir un Nouveau-Brunswick inclusif, fort et équitable pour toutes.** Il est impératif de faire les choses différemment pour relever ces défis et innover dans les approches budgétaires, non seulement en s'inspirant de solutions qui ont fait leurs preuves ailleurs et qui peuvent être adaptées au contexte du Nouveau-Brunswick, mais surtout **en développant de nouvelles stratégies, idées et initiatives enracinées dans les réalités locales.**

“Plus important encore, le contexte commercial avec les États-Unis influera aussi fortement sur les perspectives de croissance. L'incertitude qui en résulte a déjà une incidence sur l'économie du Nouveau-Brunswick. Les prévisionnistes n'ont pas encore pleinement mesuré les effets possibles du commerce et des tarifs douaniers, mais ils s'entendent pour dire que la croissance économique se maintiendra probablement à des niveaux semblables à ceux de 2024.)”

4 - Priorités partagés

1. Améliorer l'accès aux soins de santé inclusifs

L'accès aux soins de santé pour les personnes 2ELGBTQIA+ au Nouveau-Brunswick est gravement déficient, et l'absence de services spécialisés adaptés aux réalités des communautés queer et trans exacerbe les inégalités en matière de santé. La fermeture de la Clinique 554 a laissé un vide immense, privant la province d'un fournisseur clé en soins transaffirmatifs et en avortements chirurgicaux. Aujourd'hui, le système de santé du Nouveau-Brunswick peine à répondre aux besoins spécifiques de ces populations, faute d'expertise, de ressources et d'une approche inclusive ancrée dans la réalité provinciale.

C'est pourquoi Alter Acadie NB, en collaboration avec le Réseau de santé Vitalité, organise le tout premier Sommet sur la santé

2ELGBTQIA+. Cet événement réunira des professionnel·les de la santé, des organismes communautaires et des personnes concernées afin d'identifier les besoins spécifiques de la province et de développer des solutions adaptées au contexte néo-brunswickois. Le gouvernement doit jouer un rôle clé en soutenant cette initiative, qui permettra de :

- Établir un état des lieux clair sur les lacunes actuelles en matière de soins de santé pour les personnes 2ELGBTQIA+ au Nouveau-Brunswick.
- Proposer des recommandations concrètes et applicables pour améliorer l'accès aux soins spécialisés, notamment en santé trans et en santé sexuelle et reproductive.
- Former les professionnel·les de la santé afin qu'ils puissent offrir des soins inclusifs et adaptés aux réalités des personnes queer et trans.
- Faciliter la mise en place de services de santé par et pour les communautés concernées, en intégrant des approches collaboratives entre le secteur public et les organismes communautaires.

Ce sommet ne sera pas seulement une discussion, mais un véritable point de départ pour des changements structurels visant à combler les lacunes en soins de santé 2ELGBTQIA+ dans la province. **En soutenant cette initiative, le gouvernement pourra mieux répondre à ses obligations en matière de santé publique et s'assurer que toutes les personnes au Nouveau-Brunswick, peu importe leur identité de genre ou orientation sexuelle, aient accès à des soins de santé adéquats et respectueux.**

2. Créer un système éducatif inclusif

L'éducation est un pilier fondamental d'une société inclusive et prospère. Bien que le gouvernement ait partiellement rétabli la Politique 713, les changements de 2023 ont laissé des séquelles durables. Les élèves 2ELGBTQIA+ restent exposé·es à l'intimidation et à la discrimination, avec des répercussions directes sur leur santé mentale, leur réussite scolaire et leur inclusion dans le système éducatif. Des failles évidentes persistent et nécessitent des mesures concrètes pour réparer les dommages causés et renforcer la sécurité et le bien-être des jeunes dans les écoles du Nouveau-Brunswick.

Alter Acadie NB, en collaboration avec ARC Foundation, mène une analyse à l'échelle des écoles francophones et des districts scolaires pour identifier les lacunes et priorités en matière d'inclusion.

L'objectif est de déterminer quelles pratiques éprouvées dans d'autres provinces (comme en Ontario, au Québec et en Colombie-Britannique) pourraient être adaptées au Nouveau-Brunswick, tout en tenant compte des réalités uniques de ses écoles, et d'accompagner les établissements scolaires ainsi que le gouvernement dans la mise en place de mesures

concrètes pour garantir un environnement scolaire sécuritaire et équitable pour tous les élèves.

Les résultats de cette étude permettront de :

- Évaluer les besoins en formation du personnel scolaire et identifier les approches les plus efficaces pour assurer un climat inclusif dans les écoles du Nouveau-Brunswick.
- Analyser les stratégies provinciales existantes contre l'intimidation et la discrimination, afin de recommander un modèle adapté aux réalités locales.
- Explorer les meilleures façons d'intégrer explicitement la diversité sexuelle et de genre dans le curriculum scolaire, en s'appuyant sur des exemples réussis ailleurs au Canada.
- Déterminer le rôle des organismes communautaires dans l'accompagnement des écoles et des districts scolaires, notamment en matière de sensibilisation et de ressources pédagogiques.

Les conclusions de cette étude fourniront au gouvernement du Nouveau-Brunswick des pistes claires et adaptées pour renforcer la sécurité et l'inclusion des élèves 2ELGBTQIA+, en s'appuyant sur des solutions qui ont fait leurs preuves et qui tiennent compte des spécificités du milieu éducatif néo-brunswickois.

5 - Revendication pour l'exercice budgétaire 2025-2026 : Appui structurel aux organismes communautaires 2ELGBTQIA+

Les organismes communautaires jouent un rôle essentiel dans l'offre de services et le soutien aux personnes 2ELGBTQIA+, mais leur financement demeure insuffisant, voire inexistant de la part du gouvernement provincial du Nouveau-Brunswick. Alter Acadie NB est sur le terrain : nous développons des ressources, accompagnons nos communautés et menons des initiatives de sensibilisation qui bénéficient directement à la province. **Pourtant, nous travaillons sans soutien financier stable de notre propre gouvernement.**

Nous demandons donc un engagement budgétaire clair pour :

1. Le renforcement des capacités des organismes de défense des droits 2ELGBTQIA+, afin d'assurer des services essentiels et un accompagnement durable pour nos communautés.

2. Le soutien au Sommet sur la santé 2ELGBTQIA+, qui réunira les acteurs clés pour identifier les lacunes et proposer des solutions adaptées au système de santé néo-brunswickois.
3. Un financement pour l'étude sur l'éducation inclusive, afin de mieux comprendre les réalités du terrain et d'orienter les politiques publiques vers des solutions concrètes et efficaces.

Nous partageons les mêmes priorités que le gouvernement : une éducation de qualité et un système de santé accessible pour toutes. À travers notre travail sur le terrain, nous renforçons ces secteurs clés en apportant des solutions concrètes aux défis rencontrés par les communautés 2ELGBTQIA+ du Nouveau-Brunswick.

Nous faisons déjà une partie du travail essentiel pour assurer un accès équitable aux soins de santé et à une éducation inclusive – des objectifs que le gouvernement s'est lui-même fixés. Notre expertise, nos initiatives et notre engagement complètent directement les efforts gouvernementaux.

Ce que nous demandons, ce n'est pas un soutien démesuré, mais simplement les moyens de continuer à contribuer efficacement à ces priorités communes. En nous appuyant, le gouvernement s'appuie sur des partenaires qui connaissent les réalités du terrain et qui travaillent déjà à rendre le Nouveau-Brunswick plus inclusif et résilient.