

NOTRE ENGAGEMENT

Le Sommet provincial en santé est un espace de rencontre, d'apprentissage et de dialogue consacré à l'accès équitable aux soins, à la santé et aux réalités vécues par les communautés 2SLGBTQIA+. Nous voulons offrir à toutes les personnes présentes un environnement accueillant, sécuritaire, respectueux et exempt de discrimination et de harcèlement.

Ce code de conduite énonce les comportements attendus et inacceptables, ainsi que la marche à suivre pour signaler un incident. En participant au Sommet, chaque personne accepte de le respecter et de contribuer à un climat bienveillant pour tous et toutes.

RECONNAISSANCE TERRITORIALE

Nous reconnaissons avec gratitude que le Sommet se tient à Sik'nikt, sur le territoire traditionnel non cédé du peuple Mi'kmaq. À titre de sommet provincial, nous honorons aussi les trois peuples Wabanaki du Nouveau-Brunswick — les Wolastoqiyik, les Mi'kmaq et les Peskotomuhkati — leurs savoirs et leur présence continue. Dans l'esprit de ce sommet, nous accueillons avec respect les voix autochtones 2SLGBTQIA+ et bispirituelles, dont la présence demeure encore trop peu visible au Nouveau-Brunswick. Nous souhaitons que ce lieu de rencontre soit propice à des échanges respectueux et à une réelle collaboration entre nos communautés.

À QUI S'APPLIQUE CE CODE

Ce code s'applique à l'ensemble des personnes présentes dans les espaces du Sommet, sur place comme en ligne : participant·es, conférencier·ères et intervenant·es, bénévoles, membres de l'équipe et du conseil d'administration, personnel de sécurité et de l'Université, exposant·es et partenaires.

COMPORTEMENTS ATTENDUS

Nous demandons à chaque personne de contribuer à un espace inclusif et respectueux en adoptant les comportements suivants :

- **Faire preuve de respect et de bienveillance envers les autres**, dans les échanges comme dans les gestes.
- **Respecter l'identité de chaque personne** : son nom, ses pronoms et son expression de genre. En cas d'erreur, se corriger avec humilité.
- **Écouter et accueillir la diversité des points de vue et des expériences** avec ouverture, en reconnaissant que les réalités vécues diffèrent d'une personne à l'autre.
- **Demander et respecter le consentement** avant tout contact physique, toute photo ou tout partage d'information concernant une autre personne.
- **Respecter les deux langues officielles** (français et anglais) et faire preuve de patience et d'ouverture envers les personnes qui s'expriment dans l'une ou l'autre, ou en chiac.
- **Respecter les espaces d'accessibilité et de mieux-être** ainsi que les besoins des personnes en situation de handicap ou de neurodivergence.
- **Signaler tout comportement préoccupant** à un membre de l'équipe afin que nous puissions intervenir.