

ALTER ACADIE NB

CRÉATION DE POLITIQUES

Guide complet pour réviser ou créer des politiques inclusives — version vulgarisée

C'est quoi, au juste?

Une politique est un engagement écrit qui précise comment votre organisme agit, et envers qui. Bien conçue, elle protège et soutient les personnes marginalisées. Mal conçue, elle finit oubliée dans un tiroir.

Ce guide explique, étape par étape, comment réviser vos politiques actuelles ou en créer de nouvelles, avec une intention anti-oppressive, antiraciste et libératrice — sans jargon inutile.

ALTER ACADIE NB

L'organisme qui représente les communautés franco-queer du Nouveau-Brunswick. Il défend l'inclusion et les droits des personnes 2SLGBTQIA+ dans l'espace francophone.

L'AUTRICE — KAY MACDONALD

Afro-Néo-Écossaise, Acadienne, queer, artiste trans, éducatrice et consultante en équité, diversité et inclusion (EDI). Née et élevée à Kjiptuk, Mi'kma'ki.

Réviser vos politiques actuelles

Avant de créer de nouvelles politiques, dressez l'inventaire de vos politiques actuelles. Notez ce qui fonctionne bien, ce qui ne fonctionne pas, et pourquoi. C'est aussi le bon moment pour imaginer les politiques que vous aimeriez avoir et pour déterminer qui pourrait les rédiger. Ces réflexions détermineront l'ampleur de votre projet.

- La révision peut être menée par le personnel et le conseil d'administration, par un comité mandaté par le conseil, ou par du personnel à qui l'on réserve du temps de travail dédié.
- Fixez une échéance claire, précisez qui est responsable de quoi, et entendez-vous sur un objectif commun pour chaque politique visée.
- Il n'existe pas une seule bonne façon de faire : les meilleures pratiques dépendent de votre contexte (temps, lieu, personnes, capacité). Notez vos choix pour la mémoire de l'organisme et pour faciliter les révisions futures.

Organiser la révision : trois questions clés

QUI?

Qui fait quoi? Répartissez clairement les tâches entre le personnel, le conseil d'administration, des consultant-es externes, des avocat-es, des bénévoles ou un comité.

Fixez une échéance claire pour chaque tâche.

Pour qui rédigez-vous ces politiques, et qui souhaitez-vous soutenir grâce à elles?

QUOI?

Réviser-vous l'ensemble de vos politiques, ou seulement certaines d'entre elles? Sur quels critères les choisissez-vous?

Le but est-il de réviser, de réécrire, de modifier une politique existante — ou d'en créer une entièrement nouvelle?

QUAND?

Quelle est l'échéance globale du projet? Certaines parties doivent-elles être terminées à une date précise?

Quelles sont les étapes réalistes pour mener ce travail à terme?

Après combien d'années ces politiques devront-elles être révisées à nouveau?

Créer de nouvelles politiques

Le processus officiel

En général, le conseil d'administration doit approuver toute nouvelle politique avant qu'elle soit adoptée par l'organisme. Le conseil évalue aussi si la politique respecte la loi et quelles obligations légales elle entraîne, c'est pourquoi il est utile de consulter un·e avocat·e pendant ce travail.

Besoin d'aller plus vite? D'autres options existent.

Si vous voulez faire évoluer les pratiques de votre organisme plus rapidement qu'avec le processus officiel de révision, plusieurs options s'offrent à vous :

- Créer une nouvelle procédure pour répondre à un problème précis ou encourager une culture particulière.
- Rédiger un énoncé public.
- Produire des infographies ou des rapports.
- Développer une ressource éducative ou un espace de formation.

S'entourer de la bonne expertise

Selon les besoins de votre projet, plusieurs types d'expertise peuvent vous être utiles :

- Un regard d'expert externe, sollicité près des étapes finales de rédaction
- Une traduction, pour rendre vos politiques accessibles au public visé
- Une conception graphique, pour des politiques visuellement dynamiques et faciles à comprendre
- Des conseils juridiques, pour réviser vos nouvelles politiques et éviter de prendre des engagements légaux non voulus.

Des cadres pour guider l'écriture

Les six cadres suivants offrent des repères pour rédiger des politiques cohérentes, accessibles et adaptées aux réalités des personnes concernées.

Approche décoloniale

Centrée sur les systèmes de connaissances anti-coloniaux et autochtones, comme les principes du retour au territoire (land back), les approches fondées sur les vécus marginalisés, et les cadres de travail axés sur le soin.

Réduction des risques

Des stratégies concrètes pour réduire les conséquences négatives de la consommation de drogues, fondées sur le respect des droits des personnes qui consomment. Principes clés : consommation plus sécuritaire, gestion de la consommation, abstinence, rencontrer la personne « où elle est », et s'occuper des conditions entourant la consommation.

Approche tenant compte des traumatismes

Reconnaît l'impact des traumatismes sur la santé mentale, le système médical et les structures de soins. Principes clés : sécurité, fiabilité et transparence, appui des pairs, collaboration, habilitation et humilité.

Approche antiraciste

S'oppose activement au racisme en favorisant le changement dans les sphères politique, économique et sociale — le plus souvent par une approche individualisée, en réponse aux comportements et aux impacts racistes vécus par des personnes.

Pratique anti-oppressive

Place le vécu des groupes en quête d'équité au centre, afin de bâtir des structures qui fonctionnent pour toutes. Reconnaît que les systèmes créent et protègent des privilèges non mérités pour certains groupes, tout en maintenant des conditions inéquitables pour d'autres, et que les oppressions sont interconnectées.

En conclusion

Le travail sur les politiques peut prendre plusieurs formes. Réviser et créer des politiques pour qu'elles soient réellement activées et utilisées ouvre des occasions et améliore l'accessibilité. Faites preuve de créativité, autant dans le type de politiques que vous voulez adopter que dans la façon de les rédiger.

EN BREF

- Faites d'abord l'inventaire de vos politiques actuelles.
- Répondez aux questions Qui, Quoi, Quand pour cadrer le travail.
- Faites approuver toute nouvelle politique par votre conseil d'administration.
- Entourez-vous d'expertise externe au besoin (consultation, traduction, graphisme, droit).
- Ancrez vos politiques dans des cadres anti-oppressifs, antiracistes et libérateurs.